



KOMISI PEMILIHAN UMUM  
KOTA TOMOHON

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

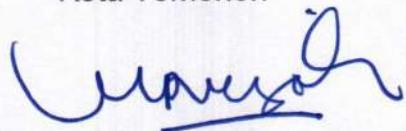
Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Albertien G.V. Pijoh  
Jabatan : Ketua KPU Kota Tomohon

Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Tomohon, 1 September 2025  
Ketua Komisi Pemilihan Umum  
Kota Tomohon



The signature is handwritten in black ink and appears to read "Albertien G.V. Pijoh". It is a cursive style signature.

Albertien G.V. Pijoh

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**

KPU KOTA TOMOHON

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
[1]	[2]	[3]	[4]
1.	Terwujudnya Sistem Informasi mengenai Partai Politik yang andalan dan berkualitas	Persentase informasi mengenai partai politik yang mutakhir dan dipublikasikan pada Publik	40%
2.	Terwujudnya Sumber Daya Manusia dan Lembaga KPU yang berkualitas	Indeks Reformasi Birokrasi	80
		Nilai Akuntabilitas Kinerja	B
		Nilai Keterbukaan Informasi Publik	100%
3.	Terwujudnya Pemilu Serentak yang aman dan damai disertai penyelesaian sengketa hukum yang baik	Persentase pelaksanaan Pemilihan yang aman dan damai	100%
		Persentase Sengketa Hukum yang dimenangkan KPU Kota Tomohon	90%

**Program**

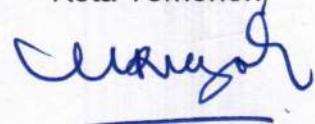
**Anggaran**

- |   |                     |
|---|---------------------|
| 1. Dukungan Penyelenggaraan Pemilu dalam Proses Konsolidasi Demokrasi | Rp. 2.688.007.000,- |
| 2. Dukungan Manajemen   | Rp. 3.211.958.000,- |

Tomohon, 1 September 2025

Ketua Komisi Pemilihan Umum

Kota Tomohon



Albertien G.V. Pijoh



KOMISI PEMILIHAN UMUM  
KOTA TOMOHON

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Anita S. Tampi  
Jabatan : Sekretaris KPU Kota Tomohon  
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Albertien G.V. Pijoh  
Jabatan : Ketua KPU Kota Tomohon  
Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tomohon, 1 September 2025

Pihak Kedua  
Ketua Komisi Pemilihan Umum  
Kota Tomohon

A blue ink signature of Albertien G.V. Pijoh, which appears to read "Albertien G.V. Pijoh".

Albertien G.V. Pijoh

Pihak Pertama  
Sekretaris Komisi Pemilihan Umum  
Kota Tomohon

A blue ink signature of Anita S. Tampi, which appears to read "Anita S. Tampi".

Anita S. Tampi

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**SEKRETARIAT KPU KOTA TOMOHON**

No	Sasaran Strategis	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM yang berkompeten	Persentase kesesuaian kompetensi pegawai terhadap standar kompetensi penugasannya	100%
2.	Meningkatnya Akuntabilitas keuangan dan Kinerja KPU	Nilai Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja KPU	B
		Nilai Evaluasi atas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi	80
3.	Terwujudnya Data Pemilih secara Berkelanjutan	Persentase Kabupaten/Kota yang memutakhirkan data pemilih tepat waktu	100%
4.	Terwujudnya Rencana Kerja dan Anggaran KPU Kabupaten/Kota yang Efektif dan Efisien	Jumlah revisi yang dilakukan terhadap rencana kerj yang telah ditetapkan	12 Kali
5.	Terwujudnya sistem administrasi penyelenggaraan Pemilu yang tertib, efektif dan efisien	Persentase laporan monitoring dan evaluasi yang akuntabel dan tepat waktu	75%
		Persentase target kinerja yang tercapai sesuai dengan perjanjian kinerja	90%
6.	Meningkatnya tertib administrasi dan pengelolaan sumber daya manusia	Persentase pegawai yang mendapatkan layanan kepegawaian yang tepat waktu dan akurat	97.5%
		Persentase Penegakan Disiplin pegawai	90%
7.	Tersedianya data dan informasi kepegawaian	Persentase pegawai yang tercatat akurat dalam database kepegawaian berbasis teknologi informasi	95%
8.	Meningkatnya penyelesaian pertanggungjawaban penggunaan anggaran yang sesuai ketentuan	Persentase penyelesaian pertanggungjawaban penggunaan anggaran sesuai ketentuan	90%
9.	Terlaksananya sistem akuntansi dan pelaporan keuangan	Jumlah laporan sistem akuntansi dan pelaporan keuangan yang diselesaikan tepat waktu	2 Laporan
10.	Tersusunnya laporan pertanggungjawaban penggunaan anggaran	Jumlah laporan pertanggungjawaban penggunaan anggaran	95%

No	Sasaran Strategis	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
		berbasis aplikasi yang tepat waktu dan valid	
11.	Terwujudnya pengelolaan Barang Milik Negara sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku	Persentase KPU Kabupaten/Kota yang patuh dan tertib dalam pengelolaan Barang Milik Negara yang material	98%
12.	Meningkatnya kualitas tata Kelola administrasi persuratan dan pengelolaan arsip	Persentase arsip yang dikelola sesuai jadwal retensi arsip (JRA) oleh KPU Kabupaten/Kota	87.5%
13.	Terwujudnya dukungan sarana dan prasarana guna meningkatkan kelancaran tugas satker	Persentase fasilitas perkantoran untuk mendukung kinerja satker yang berfungsi dengan baik	100%
14.	Meningkatnya kualitas layanan persidangan	Persentase hasil notulensi/dokumentasi rapat pleno rutin yang diselesaikan paling lambat 4 hari kerja	100%
15.	Meningkatnya penyelenggaraan SPIP	Persentase KPU Kabupaten/Kota yang mengisi dan menyampaikan kartu kendali SPIP secara lengkap dan tepat waktu	100%
16.	Terlaksananya penyelesaian sengketa dan pelayanan pertimbangan hukum	Persentase sengketa hukum yang dimenangkan KPU Kabupaten/Kota	90%
17.	Terlaksananya layanan administrasi PAW tepat waktu dan sesuai aturan	Persentase proses PAW dapat diselesaikan dalam waktu 5 hari kerja	100%
18.	Tersedianya pedoman atau petunjuk teknis verifikasi partai politik dan/atau anggota perorangan	Persentase data kepengurusan dan keanggotaan partai politik yang dimutakhirkan	60%
19.	Meningkatnya kualitas layanan informasi dan data yang cepat serta akurat	Persentase permohonan informasi informasi yang ditindaklanjuti melalui PPID sesuai dengan SOP	100%
		Persentase informasi dan publikasi tahapan dan non tahapan Pemilu/Pemilihan yang dimuat di laman atau media social KPU Kabupaten/Kota	100%

Program

Anggaran

1. Dukungan Penyelenggaraan Pemilu dalam Proses Konsolidasi Demokrasi Rp. 2.688.007.000,-
2. Dukungan Manajemen Rp. 3.211.958.000,-

Tomohon, 1 September 2025

Sekretaris Komisi Pemilihan Umum

Kota Tomohon



Anita S. Tampi



KOMISI PEMILIHAN UMUM  
KOTA TOMOHON

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

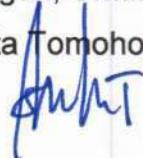
Nama : Evans Tulungen  
Jabatan : Kasubag Keuangan, Umum dan Logistik  
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Anita S. Tampi  
Jabatan : Sekretaris KPU Kota Tomohon  
Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tomohon, Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Sekretaris Komisi Pemilihan Umum Kota Tomohon  Anita S. Tampi	Kasubag Keuangan, Umum dan Logistik Kota Tomohon  Evans E.W. Tulungen

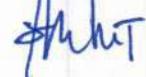
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**SEKRETARIAT KPU KOTA TOMOHON**

No	Sasaran Strategis	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya Pengelolaan Barang Milik negara sesuai dengan peraturan dan perundangan yang berlaku	Persentase KPU Kota Tomohon yang patuh dan tertib dalam pengelolaan Barang Milik Negara yang material	98%
2	Terwujudnya Dukungan Sarana dan Prasarana Guna meningkatkan kelancaran tugas KPU Kota Tomohon	Persentase KPU Kota Tomohon menyelesaikan Pembayaran Gaji dan Tunjangan Pegawai tepat waktu	100%
		Persentase Fasilitas perkantoran untuk mendukung kinerja pegawai yang berfungsi dengan baik	100%
		Persentase sarana transportasi untuk mendukung kinerja pegawai yang berfungsi dengan baik	100%
		Persentase Gedung dan gudang KPU Kota Tomohon yang berfungsi dengan baik	100%
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Persidangan dan Protokol	Persentase Hasil Rapat Pleno ditindaklanjuti paling lambat 4 hari kerja	100%
4	Terlaksananya Fasilitasi pengelolaan data kebutuhan, pengadaan, pendistribusian, serta Pemeliharaan dan inventarisasi logistik pemilu/pemilihan	Persentase KPU Kota Tomohon yang menginventarisir dan memelihara logistik Pemilu/Pemilihan	100%
5	Meningkatnya Penyelesaian pertanggungjawaban penggunaan anggaran sesuai dengan ketentuan	Persentase Pejabat Perbendaharaan menyelesaikan pertanggungjawaban penggunaan anggaran sesuai ketentuan	90%
6	Tersusunnya Laporan Pertanggungjawaban penggunaan anggaran	Persentase KPU Kota Tomohon menyampaikan Laporan Pertanggungjawaban penggunaan anggaran berbasis SIMONIKA yang tepat waktu dan valid	95%
7	Terlaksananya Sistem Akuntansi dan Pelaporan Keuangan	Jumlah Laporan Sistem Akuntansi dan pelaporan keuangan	2 Laporan

Program	Anggaran
1. Dukungan Manajemen	Rp.2.743.520.000

Tomohon, Januari 2025  
Kasubag Keuangan, Umum dan Logistik

Kota Tomohon



Evans E.W. Tulungen



KOMISI PEMILIHAN UMUM  
KOTA TOMOHON

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hetty Mangampa Kabi  
Jabatan : Kasubag Perencanaan, Data dan Informasi  
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Anita S. Tampi  
Jabatan : Sekretaris KPU Kota Tomohon  
Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tomohon, Januari 2025

Pihak Kedua Sekretaris Komisi Pemilihan Umum Kota Tomohon  Anita S. Tampi	Pihak Pertama Kasubag Perencanaan, Data dan Informasi  Hetty Mangampa Kabi
--	--

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**SEKRETARIAT KPU KOTA TOMOHON**

No	Sasaran Strategis	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya Rencana kerja dan Anggaran KPU Kota Tomohon yang Efektif dan Efisien	Jumlah Revisi yang dilakukan terhadap rencana kerja yang telah ditetapkan	12 Kali
2	Terwujudnya Sistem Administrasi penyelenggaraan pemilu yang tertib efektif dan efisien	Persentase laporan Monitoring dan Evaluasi yang akuntabel dan tepat waktu	75%
		Persentase KPU Kota Tomohon yang target kinerjanya tercapai sesuai dengan Perjanjian Kinerja	90%
3	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja di lingkungan KPU	Nilai Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja KPU	B
		Nilai Evaluasi atas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi KPU	79
4	Tersedianya data, informasi, sarana dan prasarana teknologi informasi serta penerapan <i>E-Goverment</i>	Persentase sarana dan prasarana teknologi informasi untuk sistem informasi yang aman handal dan lancar	100%
5	Terwujudnya Pemutakhiran Data Pemilih	Persentase KPU Kota Tomohon yang melaksanakan pemutakhiran data pemilih tepat waktu	100%

Program

Anggaran

1. Dukungan Manajemen

Rp. -

Tomohon, Januari 2025

Kasubag Perencanaan, Data dan

Informasi  
  
 Hetty Mangampa Kabi



KOMISI PEMILIHAN UMUM  
KOTA TOMOHON

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Greis Winda Tamba  
Jabatan : Kasubag Hukum dan Sumber Daya Manusia  
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Anita S. Tampi  
Jabatan : Sekretaris KPU Kota Tomohon  
Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tomohon, Januari 2025

Pihak Kedua  Sekretaris Komisi Pemilihan Umum  Kota Tomohon   Anita S. Tampi	Pihak Pertama  Kasubag Hukum dan Sumber Daya  Manusia   Greis Winda Tamba
--	---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**SEKRETARIAT KPU KOTA TOMOHON**

No (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator kinerja (3)	Target (4)
1	Peningkatan kompetensi SDM KPU Kota Tomohon	Persentase pegawai yang telah mengikuti Pendidikan dan pelatihan dalam rangka peningkatan kompetensi SDM	100%
2	Terlaksananya penyusunan rancangan peraturan sesuai dengan ketentuan perundangan-undangan	Persentase rancangan Peraturan yang disusun dan diharmonisasi tepat waktu sesuai dengan kerangka regulasi KPU	100%
3	Meningkatnya tertib administrasi dan pengelolaan sumber daya manusia	Persentase pegawai yang mendapatkan layanan kepegawaian yang tepat waktu dan akurat	97,5%
		Persentase Penegakan disiplin pegawai	90%
4	Tersedianya data dan informasi kepegawaian	Persentase Pegawai yang tercatat secara akurat dalam database kepegawaian berbasis teknologi informasi	94%
5	Meningkatnya Penyelenggaraan SPIP	Persentase KPU Kota Tomohon yang mengisi dan menyampaikan kartu kendali SPIP secara lengkap dan tepat waktu	100%
6	Terlaksananya pengelolaan dan pelayanan informasi hukum	Persentase KPU Kota Tomohon yang memiliki SOP Pengunggahan Produk Hukum ke JDIH	100%
		Persentase Keputusan KPU Kota Tomohon yang diupload ke JDIH yang memiliki abstrak dan diunggah tepat waktu sesuai SOP	95%
		Persentase KPU Kota Tomohon yang rata-rata konten berita hukum pada laman JDIH KPU Tomohon per bulan minimal 4 konten	100%

Program

1. Dukungan Manajemen

Anggaran

Rp. -

Tomohon, Januari 2025  
Kasubag Hukum dan Sumber

Daya Manusia



Greis Winda Tamba



KOMISI PEMILIHAN UMUM  
KOTA TOMOHON

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Oliva Pusung  
Jabatan : Kasubag Teknis Penyelenggara Pemilu, Partisipasi dan Hubungan Masyarakat

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Anita S. Tampi  
Jabatan : Sekretaris KPU Kota Tomohon

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tomohon, Januari 2025

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Sekretaris Komisi Pemilihan Umum Kota Tomohon	Kasubag Teknis Penyelenggara Pemilu Partisipasi dan Hubungan Masyarakat

Anita S. Tampi

Oliva Pusung

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**SEKRETARIAT KPU KOTA TOMOHON**

No	Sasaran Strategis	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya layanan administrasi PAW tepat waktu dan sesuai aturan	Persentase proses PAW anggota DPRD Kota yang dapat diselesaikan dalam waktu 5 hari kerja	100%
2	Meningkatnya kualitas layanan informasi dan data yang cepat serta akurat	Persentase Permohonan informasi yang ditindaklanjuti melalui PPID sesuai dengan SOP  Persentase informasi dan publikasi tahapan dan non tahapan Pemilu /Pemilihan yang dimuat di laman atau media sosial KPU Provinsi serta media massa.	100%

Program	Anggaran
1. Dukungan Manajemen	Rp.-

Tomohon, Januari 2025  
 Kasubag Teknis Penyelenggara  
 Pemilu, Partisipasi Masyarakat dan  
 Hubungan Masyarakat



Oliva Pusung