



KOMISI PEMILIHAN UMUM
KOTA TOMOHON

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Albertien G.V. Pijoh
Jabatan : Ketua KPU Kota Tomohon

Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Tomohon, Januari 2025
Ketua Komisi Pemilihan Umum
Kota Tomohon

Albertien G.V. Pijoh

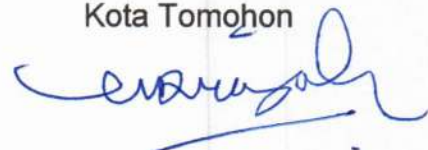
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KPU KOTA TOMOHON

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
[1]	[2]	[3]	[4]
1	Terwujudnya Sistem Informasi mengenai Partai Politik yang andalan dan berkualitas	Persentase informasi mengenai partai politik yang mutakhir dan dipublikasikan pada Publik	40%
2	Terwujudnya kesadaran pemilih kepeiluan dan demokrasi yang tinggi untuk seluruh lapisan masyarakat	Persentase partisipasi pemilih dalam pemilu/pemilihan	77,5%
		Persentase partisipasi pemilih perempuan dalam pemilu/pemilihan	77 %
		Persentase pemilih disabilitas dalam pemilu/pemilihan	77%
3	Terwujudnya Sumber Daya Manusia dan Lembaga KPU yang berkualitas	Indeks Reformasi Birokrasi	80
		Nilai Akuntabilitas Kinerja	B
		Nilai Keterbukaan Informasi Publik	100%
4	Terlaksananya Layanan Administrasi PAW Tepat Waktu dan sesuai aturan	Presentase Proses PAW Anggota DPRD Kota dapat di selesaikan dalam waktu 5 hari kerja	100%

Program
1. Dukungan Manajemen

Anggaran
Rp.2.743.520.000

Tomohon, Januari 2025
Ketua Komisi Pemilihan Umum
Kota Tomohon



Albertien G.V. Pijoh



KOMISI PEMILIHAN UMUM
KOTA TOMOHON

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Anita S. Tampi
Jabatan : Sekretaris KPU Kota Tomohon
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

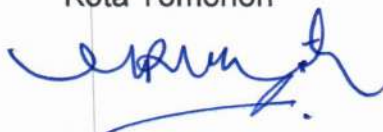
Nama : Albertien G.V. Pijoh
Jabatan : Ketua KPU Kota Tomohon
Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tomohon, Januari 2025

Pihak Kedua
Ketua Komisi Pemilihan Umum
Kota Tomohon



Albertien G.V. Pijoh

Pihak Pertama
Sekretaris Komisi Pemilihan Umum
Kota Tomohon



Anita S. Tampi

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT KPU KOTA TOMOHON

No	Sasaran Strategis	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya Rencana kerja dan Anggaran KPU Kota Tomohon yang Efektif dan Efisien	Jumlah Revisi yang dilakukan terhadap rencana kerja yang telah ditetapkan	12 Kali
2	Peningkatan kompetensi SDM KPU Kota Tomohon	Persentase pegawai yang telah mengikuti Pendidikan dan pelatihan dalam rangka peningkatan kompetensi SDM	100%
3	Terlaksananya penyusunan rancangan peraturan sesuai dengan ketentuan perundangan-undangan	Persentase rancangan Peraturan yang disusun dan diharmonisasi tepat waktu sesuai dengan kerangka regulasi KPU	100%
4	Terwujudnya Pengelolaan Barang Milik negara sesuai dengan peraturan dan perundangan yang berlaku	Persentase KPU Kota Tomohon yang patuh dan tertib dalam pengelolaan Barang Milik Negara yang material	98%
5	Terwujudnya Dukungan Sarana dan Prasarana Guna meningkatkan kelancaran tugas KPU Kota Tomohon	Persentase KPU Kota Tomohon menyelesaikan Pembayaran Gaji dan Tunjangan Pegawai tepat waktu	100%
		Persentase Fasilitas perkantoran untuk mendukung kinerja pegawai yang berfungsi dengan baik	100%
		Persentase sarana transportasi untuk mendukung kinerja pegawai yang berfungsi dengan baik	100%
		Persentase Gedung dan gudang KPU Kota Tomohon yang berfungsi dengan baik	100%
6	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Persidangan dan Protokol	Persentase Hasil Rapat Pleno ditindaklanjuti paling lambat 4 hari kerja	100%
7	Terlaksananya Fasilitasi pengelolaan data kebutuhan, pengadaan, pendistribusian, serta Pemeliharaan dan inventarisasi logistik pemilu/pemilihan	Persentase KPU Kota Tomohon yang menginventarisir dan memelihara logistik Pemilu/Pemilihan	100%

No	Sasaran Strategis	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
8	Meningkatnya Penyelesaian pertanggungjawaban penggunaan anggaran sesuai dengan ketentuan	Persentase Pejabat Perbendaharaan menyelesaikan pertanggungjawaban penggunaan anggaran sesuai ketentuan	90%
9	Tersusunnya Laporan Pertanggungjawaban penggunaan anggaran	Persentase KPU Kota Tomohon menyampaikan Laporan Pertanggungjawaban penggunaan anggaran berbasis SIMONIKA yang tepat waktu dan valid	95%
10	Terlaksananya Sistem Akuntansi dan Pelaporan Keuangan	Jumlah Laporan Sistem Akuntansi dan pelaporan keuangan	2 Laporan
11	Meningkatnya tertib administrasi dan pengelolaan sumber daya manusia	Persentase pegawai yang mendapatkan layanan kepegawaian yang tepat waktu dan akurat	97,5%
		Persentase Penegakan disiplin pegawai	90%
12	Tersedianya data dan informasi kepegawaian	Persentase Pegawai yang tercatat secara akurat dalam database kepegawaian berbasis teknologi informasi	94%
13	Terwujudnya Sistem Administrasi penyelenggaraan pemilu yang tertib efektif dan efisien	Persentase laporan Monitoring dan Evaluasi yang akuntabel dan tepat waktu	75%
		Persentase KPU Kota Tomohon yang target kinerjanya tercapai sesuai dengan Perjanjian Kinerja	90%
14	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja di lingkungan KPU	Nilai Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja KPU	B
		Nilai Evaluasi atas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi KPU	79
15	Tersediannya data, informasi, sarana dan prasarana teknologi informasi serta penerapan <i>E-Government</i>	Persentase sarana dan prasarana teknologi informasi untuk sistem informasi yang aman handal dan lancar	100%
16	Terwujudnya Pemutakhiran Data Pemilih	Persentase KPU Kota Tomohon yang melaksanakan pemutakhiran data pemilih tepat waktu	100%
17	Terlaksananya layanan administrasi PAW tepat waktu dan sesuai aturan	Persentase proses PAW anggota DPRD Kota yang dapat diselesaikan dalam waktu 5 hari kerja	100%

No	Sasaran Strategis	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
18	Meningkatnya Penyelenggaraan SPIP	Persentase KPU Kota Tomohon yang mengisi dan menyampaikan kartu kendali SPIP secara lengkap dan tepat waktu	100%
19	Terlaksananya pengelolaan dan pelayanan informasi hukum	Persentase KPU Kota Tomohon yang memiliki SOP Pengunggahan Produk Hukum ke JDIH	100%
		Persentase Keputusan KPU Kota Tomohon yang diupload ke JDIH yang memiliki abstrak dan diunggah tepat waktu sesuai SOP	95%
		Persentase KPU Kota Tomohon yang rata-rata konten berita hukum pada laman JDIH KPU Tomohon per bulan minimal 4 konten	100%
20	Meningkatnya kualitas layanan informasi dan data yang cepat serta akurat	Persentase Permohonan informasi yang ditindaklanjuti melalui PPID sesuai dengan SOP	100%
		Persentase informasi dan publikasi tahapan dan non tahapan Pemilu /Pemilihan yang dimuat di laman atau media sosial KPU Provinsi serta media massa.	100%

Program

1. Dukungan Manajemen

Anggaran

Rp.2.743.520.000

Tomohon, Januari 2025

Sekretaris Komisi Pemilihan Umum

Kota Tomohon

Anita S. Tampi



KOMISI PEMILIHAN UMUM
KOTA TOMOHON

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Evans Tulungen

Jabatan : Kasubag Keuangan, Umum dan Logistik

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Anita S. Tampi

Jabatan : Sekretaris KPU Kota Tomohon

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tomohon, Januari 2025

Pihak Kedua

Sekretaris Komisi Pemilihan Umum

Kota Tomohon

Anita S. Tampi

Pihak Pertama

Kasubag Keuangan, Umum dan Logistik

Kota Tomohon

Evans E.W. Tulungen

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT KPU KOTA TOMOHON

No	Sasaran Strategis	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya Pengelolaan Barang Milik negara sesuai dengan peraturan dan perundangan yang berlaku	Persentase KPU Kota Tomohon yang patuh dan tertib dalam pengelolaan Barang Milik Negara yang material	98%
2	Terwujudnya Dukungan Sarana dan Prasarana Guna meningkatkan kelancaran tugas KPU Kota Tomohon	Persentase KPU Kota Tomohon menyelesaikan Pembayaran Gaji dan Tunjangan Pegawai tepat waktu	100%
		Persentase Fasilitas perkantoran untuk mendukung kinerja pegawai yang berfungsi dengan baik	100%
		Persentase sarana transportasi untuk mendukung kinerja pegawai yang berfungsi dengan baik	100%
		Persentase Gedung dan gudang KPU Kota Tomohon yang berfungsi dengan baik	100%
3	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Persidangan dan Protokol	Persentase Hasil Rapat Pleno ditindaklanjuti paling lambat 4 hari kerja	100%
4	Terlaksananya Fasilitasi pengelolaan data kebutuhan, pengadaan, pendistribusian, serta Pemeliharaan dan inventarisasi logistik pemilu/pemilihan	Persentase KPU Kota Tomohon yang menginventarisir dan memelihara logistik Pemilu/Pemilihan	100%
5	Meningkatnya Penyelesaian pertanggungjawaban penggunaan anggaran sesuai dengan ketentuan	Persentase Pejabat Perbendaharaan menyelesaikan pertanggungjawaban penggunaan anggaran sesuai ketentuan	90%
6	Tersusunnya Laporan Pertanggungjawaban penggunaan anggaran	Persentase KPU Kota Tomohon menyampaikan Laporan Pertanggungjawaban penggunaan anggaran berbasis SIMONIKA yang tepat waktu dan valid	95%
7	Terlaksananya Sistem Akuntansi dan Pelaporan Keuangan	Jumlah Laporan Sistem Akuntansi dan pelaporan keuangan	2 Laporan

Program

1. Dukungan Manajemen

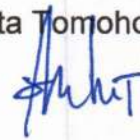
Anggaran

Rp.2.743.520.000

Tomohon, Januari 2025

Kasubag Keuangan, Umum dan Logistik

Kota Tomohon



Evans E.W. Tulungen



KOMISI PEMILIHAN UMUM
KOTA TOMOHON

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hetty Mangampa Kabi
Jabatan : Kasubag Perencanaan, Data dan Informasi
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Anita S. Tampi
Jabatan : Sekretaris KPU Kota Tomohon
Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tomohon, Januari 2025

Pihak Kedua
Sekretaris Komisi Pemilihan Umum
Kota Tomohon

Anita S. Tampi

Pihak Pertama
Kasubag Perencanaan, Data dan
Informasi

Hetty Mangampa Kabi

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT KPU KOTA TOMOHON

No	Sasaran Strategis	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya Rencana kerja dan Anggaran KPU Kota Tomohon yang Efektif dan Efisien	Jumlah Revisi yang dilakukan terhadap rencana kerja yang telah ditetapkan	12 Kali
2	Terwujudnya Sistem Administrasi penyelenggaraan pemilu yang tertib efektif dan efisien	Persentase laporan Monitoring dan Evaluasi yang akuntabel dan tepat waktu	75%
		Persentase KPU Kota Tomohon yang target kinerjanya tercapai sesuai dengan Perjanjian Kinerja	90%
3	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja di lingkungan KPU	Nilai Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja KPU	B
		Nilai Evaluasi atas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi KPU	79
4	Tersedianya data, informasi, sarana dan prasarana teknologi informasi serta penerapan <i>E-Government</i>	Persentase sarana dan prasarana teknologi informasi untuk sistem informasi yang aman handal dan lancar	100%
5	Terwujudnya Pemutakhiran Data Pemilih	Persentase KPU Kota Tomohon yang melaksanakan pemutakhiran data pemilih tepat waktu	100%

Program

1. Dukungan Manajemen

Anggaran

Rp. -

Tomohon, Januari 2025
Kasubag Perencanaan, Data dan

Informasi



Hetty Mangampa Kabi



KOMISI PEMILIHAN UMUM
KOTA TOMOHON

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Greis Winda Tamba
Jabatan : Kasubag Hukum dan Sumber Daya Manusia
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Anita S. Tampi
Jabatan : Sekretaris KPU Kota Tomohon
Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tomohon, Januari 2025

Pihak Kedua
Sekretaris Komisi Pemilihan Umum

Kota Tomohon

Anita S. Tampi

Pihak Pertama
Kasubag Hukum dan Sumber Daya

Manusia

Greis Winda Tamba

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT KPU KOTA TOMOHON

No	Sasaran Strategis	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Peningkatan kompetensi SDM KPU Kota Tomohon	Persentase pegawai yang telah mengikuti Pendidikan dan pelatihan dalam rangka peningkatan kompetensi SDM	100%
2	Terlaksananya penyusunan rancangan peraturan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan	Persentase rancangan Peraturan yang disusun dan diharmonisasi tepat waktu sesuai dengan kerangka regulasi KPU	100%
3	Meningkatnya tertib administrasi dan pengelolaan sumber daya manusia	Persentase pegawai yang mendapatkan layanan kepegawaian yang tepat waktu dan akurat	97,5%
		Persentase Penegakan disiplin pegawai	90%
4	Tersedianya data dan informasi kepegawaian	Persentase Pegawai yang tercatat secara akurat dalam database kepegawaian berbasis teknologi informasi	94%
5	Meningkatnya Penyelenggaraan SPIP	Persentase KPU Kota Tomohon yang mengisi dan menyampaikan kartu kendali SPIP secara lengkap dan tepat waktu	100%
6	Terlaksananya pengelolaan dan pelayanan informasi hukum	Persentase KPU Kota Tomohon yang memiliki SOP Pengunggahan Produk Hukum ke JDIH	100%
		Persentase Keputusan KPU Kota Tomohon yang diupload ke JDIH yang memiliki abstrak dan diunggah tepat waktu sesuai SOP	95%
		Persentase KPU Kota Tomohon yang rata-rata konten berita hukum pada laman JDIH KPU Tomohon per bulan minimal 4 konten	100%

Program

1. Dukungan Manajemen

Anggaran

Rp. -

Tomohon, Januari 2025
Kasubag Hukum dan Sumber

Daya Manusia



Greis Winda Tamba



KOMISI PEMILIHAN UMUM
KOTA TOMOHON

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Oliva Pusung
Jabatan : Kasubag Teknis Penyelenggara Pemilu, Partisipasi dan
Hubungan Masyarakat

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Anita S. Tampi
Jabatan : Sekretaris KPU Kota Tomohon

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tomohon, Januari 2025

Pihak Kedua
Sekretaris Komisi Pemilihan Umum
Kota Tomohon



Anita S. Tampi

Pihak Pertama
Kasubag Teknis Penyelenggara Pemilu
Partisipasi dan Hubungan Masyarakat



Oliva Pusung

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT KPU KOTA TOMOHON

No	Sasaran Strategis	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya layanan administrasi PAW tepat waktu dan sesuai aturan	Persentase proses PAW anggota DPRD Kota yang dapat diselesaikan dalam waktu 5 hari kerja	100%
2	Meningkatnya kualitas layanan informasi dan data yang cepat serta akurat	Persentase Permohonan informasi yang ditindaklanjuti melalui PPID sesuai dengan SOP	100%
		Persentase informasi dan publikasi tahapan dan non tahapan Pemilu /Pemilihan yang dimuat di laman atau media sosial KPU Provinsi serta media massa.	100%

Program

1. Dukungan Manajemen

Anggaran

Rp.-

Tomohon, Januari 2025
Kasubag Teknis Penyelenggara
Pemilu, Partisipasi Masyarakat dan
Hubungan Masyarakat



Oliva Pusung